

RESUM REUNIÓ RECTORA I VICERRECTORS

Lloc: Sala de reunions de Rectorat de la UdG a Les Àligues

Dia: Dimarts 7 de març del 2006

Hora: 9h00, va començar de fet a les 9h15

Durada: 1 hora aprox.

Assistents: Per la part d'UdG.doc, Josep Benito, Àlex Méndez, Noemí Sánchez i Gemma Urrea. Per la part de la Universitat, la Rectora, Anna M^a Geli; la Vicerectora de Personal i Política Social, Isabel Pujol; el Vicerector de Recerca en Ciència i Tecnologia, Mateu Sbert; i el Vicerector de Recerca en Humanitats i Ciències Socials, Joaquim Maria Puigvert.

En començar la reunió ens hem presentat com associació i els hem comentat que volíem presentar tres de les problemàtiques del nostre col·lectiu, i les peticions i possibles solucions que nosaltres consideràvem.

1- Falsos associats:

Els professors associats a temps parcial “reals” són professors contractats a temps parcial, que tenen una feina fora la Universitat i aporten un valor afegit a les classes per aquest mateix motiu. En aquests moments molts d'aquests contractes s'utilitzen per a personal que ha de completar la jornada laboral fent la tesi i treballant en la recerca per la universitat de forma “gratuïta”. Aquesta figura és la que nosaltres considerem com a fals associat.

Els UdG.doc proposem:

Que la figura de fals associat desaparegui i s'equipari a les figures que contempla la LOU. Aquestes poden ser:

- **PROFESSOR AJUDANT** per la gent que comença (fa menys de quatre anys que ha cursat els cursos de doctorat)

- **COL·LABORADOR TEMPORAL.** Amb acreditació de **col·laborador**. Aquesta acreditació ens la van animar a demanar per “poder solucionar” aquests contractes, ja que la política del moment permetia oferir contractes de col·laborador mitjançant les acreditacions i així millorar les condicions laborals. Però degut a desencertades polítiques de contractació de la UdG, aquestes acreditacions només ens han servit com a reconeixement als mèrits docents

- **LECTOR, alguns ja doctors** poden demanar acreditacions per **lector**.

En resum hem demanat:

- Replantegar i ampliar la plantilla docent per a contractar personal amb dedicació a temps complert, ja que les places a temps complert a molts departaments ja estan cobertes, tot i que existeix requeriment de professorat per cobrir l'excés de crèdits. Desaparició de la figura del “fals associat” i que les persones que ocupaven aquestes places puguin optar a figures reconegudes per la LOU.
- Possibilitar borses de viatge o ajudes de mobilitat per aquests investigadors en formació, que en la seva situació actual no tenen cap dret a ajudes de mobilitat

CAP INVESTIGADOR SENSE CONTRACTE!!!

UdG.doc: www.udgdoc.org

(per tan no poden completar la seva formació en altres centres estatals o de l'estranger), i oferir ajudes o subvencions totals (no parcials) per els cursos de llengües, etc.

Accions i compromisos de l'equip de govern.

Actualment estan duent a terme una ronda de reunions amb els diferents caps d'àrea per tal de posar nom i cara als contractes A6 (A3.6 i A2.6: professorat a temps parcial doctor i no doctor, respectivament), i poder d'aquesta manera tenir un cens de cada realitat (associats reals vs. "falsos")

S'han compromès a estabilitzar les plantilles en les àrees on hi ha excessiva càrrega docent (falta de personal per cobrir crèdits).

Proposen el pas de les figures contractades a temps parcial (amb dedicació a temps complert) a figures contractades a temps complert, i l'opció que proposen és la figura de col·laborador temporal. Aquest compromís ha d'assolir-se de cara al curs vinent.

Com a problemes creuen que hi ha àrees en les que l'existència d'aquesta figura no està regulada i creuen que seria una solució massa temporal (aprox. 1 any). No els convenç!!!

No veuen la figura de l'ajudant massa clara, perquè creuen que tenen massa càrrega docent com per poder fer recerca alhora (de fet es el que han fet fins ara els temps parcial i han cobrat molt menys!!).

Es comprometen a presentar un disseny de plantilles docents futures.

Adquireixen un compromís de presentar un pla de treball, un pla d'accions cap a l'Abril.

2- Beques a càrrec de conveni:

Són beques que provenen de convenis amb empreses o institucions externes a la Universitat i que normalment no són per a fer el doctorat, però per successives renovacions i per una major vinculació amb la Universitat, el becari s'apunta a algun programa de doctorat. Malgrat tot, aquesta vinculació no és complerta, ja que no se'ls considera personal de la UdG, i per tant estan en discriminació respecte els drets d'altres becaris: representació en els departaments, correu electrònic, pagament de matrícules de doctorat, préstecs de biblioteca, accés a borses de viatge...

Aquestes beques amaguen en gran part relacions laborals encobertes i s'haurien de normalitzar amb contractes laborals. En cas que fossin per fer el doctorat, s'haurien d'equiparar a l'EPIF 2+2, i en cas que no fossin per a fer el doctorat, han de ser contractes laborals.

Els UdG.doc:

Es demana:

- Ser personal UdG amb drets i deures

CAP INVESTIGADOR SENSE CONTRACTE!!!

UdG.doc: www.udgdoc.org

- Representació claustral
- Veu i vot als departaments
- Devolució import cursos de llengües
- Pagament matrícula dels cursos de doctorat
- Poder optar a borses de viatge, CV es valori de la mateixa manera que se'ls valora a d'altres membres de la comunitat universitària a l'hora d'atorgar aquests tipus d'ajuts
- Carnet de biblioteca per temps il·limitat \approx durada del préstec equiparable a la del personal UdG (becaris oficials i professorat)

Accions i compromisos del equip de govern.

Compromís de solucionar les “petites” problemàtiques de funcionament (carnets, comptes de correu electrònic, cursos de llengües)

Compromís de comptabilitzar i censar les beques d'aquest tipus que actualment existeixen a la UdG, posant-se en contacte amb els caps dels diferents grups de recerca.

Se'ns demana assessorament/ajut per tal de diferenciar aquestes beques per personal que està fent tesi doctoral/investigació, del personal que només fa un treball puntual i de curta durada. Aquest dubte es presenta degut a que aquestes beques solen ser de curta durada (3 mesos) però prorrogables i, segons ells, s'ha de facilitar les condicions de borses de viatges, pagament de cursos doctorat, etc. a aquells que realment estiguin vinculats a la UdG per un període superior a aquests 3 mesos. Els hi hem fet veure que el problema és que a base de renovacions de 3 mesos en 3 mesos pots acabar la tesi sense haver-te beneficiat de res de lo anterior.

3- Beques UdG:

La convocatòria 2006 porta 3 mesos de retard (els becaris haurien de començar l'1 de gener i començaran l'1 d'abril com a aviat) i s'ha tret amb unes característiques molt semblants a les de l'any anterior. Donat el nou Estatut del Personal Investigador en Formació, aprovat pel Consell de Ministres el 27 de gener passat, ens plantegem com s'adaptaran les beques al nou Estatut.

Els UdG.doc:

Hem plantejat i demanat la solució a diverses problemàtiques:

- Que les Beques UdG s'acullin com a mínim a l'EPIF (2+2) o millor a les condicions de la Generalitat (1+3). Tot i que lo ideal és un 0+4+1
- Hem plantejat dubtes en la convocatòria actual (punts 11, 15, 16, 17,...)

L' equip de govern.

No creuen que l'EPIF sigui obligatori, perquè creuen que no és obligatori inscriure's al ministeri, i si la beca no està inscrita, no és obligatori. Nosaltres els hi mostrem el nostre desacord davant aquesta postura i ens diuen que actualment l'EPIF està en mans dels serveis jurídics de la UdG i tindrem una resposta abans de juny.

Com a compromís polític:

Hi ha voluntat per registrar-se al ministeri, i per tant adscriure's a l'EPIF amb beques com a mínim d'un 2+2 i amb caràcter retroactiu. En l'actualitat s'està analitzant i avaluant el cost econòmic que pot suposar la "retroactivitat".

Demanam ser convidats a la propera reunió de redacció de les convocatòries d'aquestes beques, i se'ns concedeix la possibilitat d'assistir a aquesta futura reunió.

Reivindicacions de caràcters més general

Demanam una representació com a col·lectiu dins els òrgans de govern de la Universitat. En aquests moments estem representats en múltiples i molt variades figures (estudiants, altre personal acadèmic, ...).

Volem que en el carnet posi: Personal Investigador i se'ns reconegui com a tal dins la comunitat i la societat en general.

Hem demanat que en les properes accions que tinguin com objecte el nostre col·lectiu se'ns tingui en compte (convocatòries i disseny de beques, d'ajudes de mobilitat, presa de decisions, etc.). Volem participar com a col·lectiu PIF (Personal Investigador en Formació) amb unes problemàtiques comunes: col·lectiu en formació, sense cap mena d'estabilitat a nivell contractual.

Han adquirit el compromís de tenir en compte el nostre col·lectiu i fer-nos partícips.

Compromís de tornar a reunir-se amb nosaltres cap a l'abril o maig.

Conclusions i valoració

Considerem que aquesta reunió ha estat molt positiva de cara a donar-nos a conèixer com a col·lectiu i les nostres problemàtiques en general.

Tot i no obtenir cap compromís en ferm, estem satisfets de la resposta positiva i encoratjadora obtinguda en tot moment, i esperem fer avanços en futures reunions.

Recordem, en tot cas, que el nostre col·lectiu respon a un objectiu més general de dignificació de la recerca des de les seves primeres fases i apostem per un bon disseny, planificació i aplicació de la carrera investigadora, amb una primera fase ideal de quatre anys de contracte per fer la tesi i un cinquè, sempre que la tesi hagi estat assolida en quatre anys, per a acabar de publicar els resultats de la recerca i cercar una continuïtat (post-docs, carrera docent, etc.).

CAP INVESTIGADOR SENSE CONTRACTE!!!

UdG.doc: www.udgdoc.org